

Curso virtual: Desigualdades, Géneros y violencias

Programa

Fundamentos

El curso virtual sobre desigualdades, géneros y violencias es desarrollado por la Dirección de Género y Diversidad Sexual de la Universidad Nacional de San Martín. Se inscribe en el marco de aplicación de la Ley de Capacitación Obligatoria en materia de Género y Violencia contra las Mujeres, Ley 27.499, conocida como Ley Micaela, y ratificada por la Universidad Nacional de San Martín a través de la Resolución de Consejo Superior N° 75/19.

La propuesta pedagógica aborda las desigualdades estructurales en función de la construcción social e histórica de los géneros que permite comprender las discriminaciones y prácticas violentas en el ámbito universitario.

Propósitos

- Fortalecer el conocimiento para la erradicación de la discriminación y violencia a razón de género.
- Sensibilizar sobre los principales conceptos en relación a la diversidad de géneros y sexualidades.
- Favorecer la implementación del Protocolo para la Actuación en Situaciones de Discriminación por razones de Género y/o Violencia de Género.
- Fortalecer el acceso a la información sobre las políticas de género implementadas en la UNSAM y en el sistema universitario a nivel nacional.
- Promover la transformación cultural de los vínculos en el ámbito universitario desde una perspectiva de género.

Objetivos de formación para quienes participan

- Incorporen los lineamientos esenciales en materia de género y violencia prevista en la legislación nacional e internacional.
- Conozcan los lineamientos principales del protocolo para la Actuación en Situaciones de Discriminación por razones de Género y/o Violencia de Género
- Desarrollen una actitud propositiva sobre la importancia de construir ambientes de trabajo y estudio libres de violencia y discriminación.
- Desarrollen acciones que favorezcan el desempeño institucional en materia de igualdad de género.

La capacitación se estructurará en 3 módulos temáticos

Módulo 1: Sexo y género: los aportes del feminismo y la diversidad sexual. Avances en la agenda política de la igualdad de género en el sistema universitario.

Parte 1:

Se abordará el proceso de instauración de la agenda política de la igualdad de género en las instituciones universitarias que se ha desarrollado en los últimos años a partir de la articulación con las redes del movimiento de mujeres, feministas y de disidencia sexual. Expresión de ello es la creación de la Red Interuniversitaria por la Igualdad de Género y contra las Violencias (RUGE) en 2015 y su posterior institucionalización en el Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), en 2018.

Asimismo, se profundizará sobre el desarrollo de políticas de transversalización de género en las Universidades Nacionales como la aplicación de la Ley Micaela de capacitación obligatoria, la elaboración y aprobación de protocolos de actuación ante situaciones de discriminación y violencia de género, y la insitucionalización de espacios que abordan las temáticas de género y sexualidades en el ámbito universitario.

Parte 2:

En este módulo desarrollaremos un acercamiento a conceptos clásicos y contemporáneos de gran utilidad, esbozando una genealogía que nos permita entender los modos en los que nos vinculamos. Desarrollaremos categorías que surgieron de la relación de los movimientos sociales feministas y LGBTIQ+ con la academia. El objetivo es comprender cómo la matriz patriarcal ha mantenido en posición de opresión a mujeres y personas LGBTIQ+. Para ello, indagaremos en el análisis de la desigualdad de género como parte de la misma, partiendo de la hipótesis de que ésta habilita las prácticas violentas y de discriminación.

Módulo 2: Desigualdad de género y su impacto en el sistema universitario. Discriminación y violencias de género en la Universidad. Ejemplificaciones que dan cuenta de la desigualdad en la vida universitaria. Masculinidades

Trabajaremos con indicadores estadísticos que nos permitirán observar roles de género, la división sexual del trabajo y las problemáticas denominadas por la economía feminista como techo de cristal, escalera rota, piso pegajoso, etc., en relación a los claustros estudiantil, docentes, no docentes y puestos jerárquicos. Profundizaremos sobre el concepto de trabajo de cuidado no remunerado y su conciliación con el trabajo productivo. Por último incorporamos brevemente los estudios sobre masculinidades.

Módulo 3: Violencias: marco teórico, normativo e implementación en la Consejería Integral de la DGyDS. El trabajo de las consejerías. Dispositivos principales y líneas de acción. Campañas.

Analizaremos la desigualdad que se sustenta en la discriminación y opresión de las mujeres como fenómeno estructural y causal de la violencia del sistema patriarcal. Trabajaremos para ello sobre el concepto de violencia de género, sus tipos y modalidades plasmadas en la Ley Nacional de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que se desarrollen sus relaciones interpersonales (ley 26.485). Analizaremos el feminicidio como la violencia extrema que se desarrolla principalmente en la esfera privada: los hogares y vínculos del entorno íntimo de las mujeres. Se explicará cómo trabaja la Consejería Integral en Violencia de Género y Sexualidades, perteneciente a la Dirección de Género y Diversidad Sexual. Con el objeto de entender, con qué finalidad fue constituido dicho espacio, y en qué marco normativo y legal funciona. Por último, desarrollaremos cuál es el modelo de atención y las herramientas institucionales con las que cuenta, profundizando en el Protocolo para la Actuación en Situaciones de Discriminación por razones de Género y/o Violencia de Género de la UNSAM.

Soportes pedagógicos

- Material teórico- práctico elaborado por la DGyDS.
- Material audiovisual de las especialistas de la DGyDS y referentes de las diversas temáticas abordadas, sobre los conceptos nodales de cada módulo.
- Power points para dinamizar los principales conceptos a abordar.
- Se brindará bibliografía obligatoria y complementaria.

- Ejercicios prácticos en los que puedan transitar los conceptos teóricos con una dinámica reflexiva. A través de imágenes, cortometrajes y relatos ficcionados.
- Implementación de un foro para destinar un espacio a la reflexión y al diálogo entre participantes y capacitadorxs.

Modalidad

- Duración del curso: 4 semanas.
- Modalidad: asincrónico.

Evaluación

Se desarrollará una instancia evaluativa a través de la elaboración de un trabajo reflexivo sobre las categorías y conceptos desarrollados en los tres módulos.

Certificación y encuesta final

Luego deberán completar un formulario con sus datos personales para la emisión del certificado y la elaboración de una encuesta anónima sobre los contenidos y el formato de enseñanza a los fines de fortalecer el dictado de los mismos.